

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ –
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)**

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (ΠΟΕ) | Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (ΕΚΑ)

ΠΡΟΣ:

- Σ.ΕΠ.Ε. Ανατολικού Τομέα Αθηνών
- Οργανισμό Διαμεσολάβησης & Διαιτησίας (ΟΜΕΔ)
- Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων
- Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (Ρ.Α.Ε.)
- Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

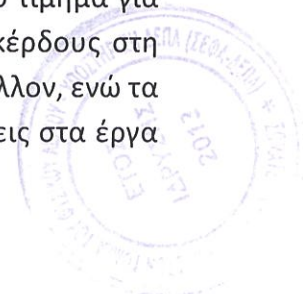
- Κοινοβουλευτικές ομάδες:
 - Ν.Δ.
 - ΣΥΡΙΖΑ
 - ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΑΛ
 - ΚΚΕ
 - Μερα25
- Συνδικαλιστικά όργανα:
 - Γ.Σ.Ε.Ε.
 - Εργατικό Κέντρο Αθήνας (Ε.Κ.Α.)
 - Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενέργειας (Π.Ο.Ε.)
 - Κλαδικό Σωματείο Εργαζομένων στην Ενέργεια Αττικής-Βοιωτίας-Ευβοίας-Κορινθίας
 - Κλαδικό Σωματείο Εργαζομένων στην Ενέργεια Πελοποννήσου
 - Κλαδικό Σωματείο Εργαζομένων στην Ενέργεια Δυτικής Μακεδονίας

ΥΠΟΜΝΗΜΑ/ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ/ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

**ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΤΗΝ ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗ
ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΔΕΠΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ, ΔΕΠΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΡΓΩΝ**

Α.Π. 475/7.4.2023

Η ΔΕΠΑ Υποδομών με τις θυγατρικές της πουλήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2022 στην Italgas. Καταγγέλλουμε ότι οι 7 απολύσεις εργολαβικών εργαζομένων στις 31/1/2023 με το αντεργατικό πρόσχημα της λήξης συμβάσεων ήταν αποτέλεσμα σχεδιασμού της Italgas για μείωση των θέσεων εργασίας ώστε: (α) επί της ουσίας να καταβάλει μικρότερο τίμημα για την αγορά της ΔΕΠΑ Υποδομών, (β) να αυξήσει τα ήδη τεράστια περιθώρια κέρδους στη διανομή του φυσικού αερίου μειώνοντας τις θέσεις εργασίας σήμερα και στο μέλλον, ενώ τα δίκτυα και οι συνδέσεις καταναλωτών επεκτείνονται και το ίδιο και οι απαιτήσεις στα έργα



που είναι σε εξέλιξη και τη λειτουργία, (γ) να εκφοβίσει τους εργαζόμενους και να εμποδίσει τη συνδικαλιστική δράση δεδομένου ότι ανάμεσα στους απολυμένους είναι δύο εκλεγμένοι συνδικαλιστές.

Το οργανόγραμμα της ΔΕΠΑ Υποδομών που ίσχυε στις 31/01/2023, οπότε έλαβαν χώρα οι απολύσεις, δεν περιλάμβανε αριθμό οργανικών θέσεων, περιλάμβανε ονόματα εργαζομένων στα κουτιά του οργανογράμματος. Ο αριθμός των οργανικών θέσεων στο οργανόγραμμα της ΔΕΠΑ Υποδομών προφανώς δεν ήταν μικρότερος από το άθροισμα των εργαζομένων που εμφανίζονταν στο οργανόγραμμα, που σε ποσοστό 90% ήταν εργολαβικοί εργαζόμενοι και που όπως οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας είχαν μεταφερθεί με την διάσπαση από τη ΔΕΠΑ Α.Ε. στη ΔΕΠΑ Υποδομών Α.Ε. για να τεθεί σε λειτουργία η δεύτερη.

Στο νέο οργανόγραμμα της ΔΕΠΑ Υποδομών Α.Ε. και τη θυγατρικής της ΔΕΔΑ και πάλι δεν εμφανίζεται αριθμός οργανικών θέσεων, αλλά μόνο ονόματα, αποκρύπτοντας και πάλι το είδος της εργασιακής σχέσης και τη διάρκεια των συμβάσεων και ενώ λ.χ. η θυγατρική ΔΕΔΑ ως εταιρεία διανομής πρέπει να λαμβάνει πιστοποίηση από τη ΡΑΕ. Γιατί το Υπουργείο, η ΡΑΕ και γενικά οι αρμόδιοι δεν ζητούν να απεικονίζονται και αριθμητικά οι οργανικές θέσεις; Οι θέσεις δεν είναι προσωποπαγείς (π.χ. με συνταξιοδότηση πρέπει το κενό να καλύπτεται με εργαζόμενο ανάλογης ειδικότητας).

Εντελώς αιφνιδιαστικά εκτός από τους 5 εργαζόμενους που απολύθηκαν από την Italgas και εργάζονταν στη ΔΕΠΑ Υποδομών, εργαζόμενοι με πολύ μεγάλη εξειδίκευση, απολύθηκαν και 2 εργαζόμενοι από το προσωπικό που διέθετε η ΔΕΠΑ Υποδομών σε θυγατρικές της. Ο ένας συνάδελφος είχε διατεθεί στη ΔΕΔΑ και αντί να παραμείνει στο υποστελεχωμένο τμήμα μελετών όπου εργαζόταν σταθερά για περισσότερα επί 3 χρόνια (και με «απόσπαση» πιο νωρίς από τη ΔΕΠΑ Α.Ε.), απολύθηκε. Οι εργαζόμενοι που διατίθεντο και διατίθενται από τη ΔΕΠΑ Υποδομών εμφανίζονταν και εμφανίζονται στο οργανόγραμμα της ΔΕΔΑ. Από ανάλογη σύμβαση μεταξύ της ΔΕΠΑ Υποδομών με την ΕΔΑ Αττικής απολύθηκε εντελώς αιφνιδιαστικά και αδικαιολόγητα μία συνάδελφος που εργαζόταν 19 χρόνια στη ΔΕΠΑ, αντί να επιστρέψει στη ΔΕΠΑ Υποδομών με την ολοκλήρωση με επιτυχία της έκτακτης εργασίας που της είχε ανατεθεί.

Η Italgas γνώριζε πριν δώσει την οικονομική της προσφορά πόσοι εργαζόμενοι είχαν εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στον όμιλο και πόσοι ορισμένου χρόνου, πόσοι είναι οι εργολαβικοί εργαζόμενοι και τι ισχύει με τα οργανογράμματα. Γνώριζε όλες τις διευκολύνσεις που είχαν προσφερθεί διαχρονικά, όπως και ότι είχαν απορριφθεί οι τροπολογίες το 2019 για ένταξη των εργολαβικών εργαζομένων, ότι οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου δεν έχουν καμία προστασία από απόλυση (καταργήθηκε με το ν. 4643/2019 η ήδη ψαλιδισμένη Ζετής προστασία) και ότι καταργήθηκε η προστασία/πιστοποίηση των οργανογραμμάτων των εταιρειών διανομής από τη ΡΑΕ (ν. 4951/2022, α.139.1)¹ Οι

¹ Στις 29/6/2022, η κυβέρνηση έφερε τροπολογία με την οποία άρθηκαν περιορισμοί αναφορικά με τα οργανογράμματα. Ο ν. 4951/2022 (α.139.1) κατήργησε τα α.80ΣΤ (σχετικά με την ανάγκη πιστοποίησης του Διαχ/στη Δικτύου Διανομής, όπως είναι η ΔΕΠΑ Υποδομών δια των θυγατρικών της ΕΔΑ Αττικής, ΔΕΔΑ & ΕΔΑ ΘΕΣΣ) & 80Ζ (για υφιστάμενες συμμετοχές) του Ν.4001/2011. Στη διαδικασία πιστοποίησης, που είναι ίδια με αυτή που ακολουθήθηκε στον ΔΕΣΦΑ (Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς) και διενεργείτο την άνοιξη του 2022 η ΡΑΕ όπως έχουμε πληροφορηθεί ζητούσε εγγυήσεις του προτιμητέου τότε επενδυτή (Italgas) για τήρηση

απολύσεις έγιναν βάσει σχεδίου και με προφανές και αποκλειστικό κριτήριο ποιες συμβάσεις με εργολάβους έληγαν πρώτες. Οι συμβάσεις των εργολαβικών εργαζομένων:

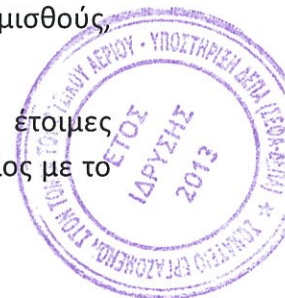
- στη ΔΕΠΑ Υποδομών έληγαν στις 31/1/2023
- στη ΔΕΔΑ στις 28/2/2023 και
- στην ΕΔΑ Αττικής λήγουν τον Ιούνιο του 2023.

Ο πολύ μικρός αριθμός εργαζομένων στην έδρα της ΔΕΠΑ Υποδομών, που είναι αποκομμένη από τους υπόλοιπους 700 και πλέον εργαζόμενους του ομίλου της ΔΕΠΑ Υποδομών (με τις θυγατρικές) και η διασπορά εργαζομένων σε θυγατρικές, όχι μόνο δεν κλόνιζε, αλλά αντίθετα διασφάλιζε την επιτυχία υλοποίησης του καταχρηστικού σχεδιασμού της απέναντι όχι μόνο στους ~200 εργολαβικούς εργαζόμενους, αλλά στο σύνολο των εργαζομένων.

Παράλληλα με τις απεργιακές κινητοποιήσεις για να ανακοπούν αυτά τα σχέδια, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις των Σωματείων με κοινοβουλευτικές ομάδες με αποκλειστικό στόχο το θέμα να λυθεί. Μέχρι και σήμερα όμως η κυβέρνηση δεν έχει απαντήσει στις ερωτήσεις που υποβλήθηκαν από τις κοινοβουλευτικές ομάδες, παρόλο που σύμφωνα με τα άρθρα 126 -128B του ΚτΒ έπρεπε να απαντήσει εντός 20 ημερών. Γιατί οι αρμόδιοι Υπουργοί Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων και Ενέργειας και Περιβάλλοντος δεν τηρούν τα προβλεπόμενα; Βρίσκουν χρόνο να φέρουν τροπολογία, το α. 260 στο ν. 5037/28.3.2023, ώστε να εξυπηρετηθεί η Italgas², αλλά δεν βρίσκουν χρόνο να ασχοληθούν με τα δικαιώματά μας που χτυπιούνται ανελέητα μπροστά σε μία σειρά αξιώσεις του «επενδυτή» για να αυξήσει τα κέρδη του; Και εξηγούμε ότι αυτή η επίθεση είναι ανελέητη γιατί μείωση των θέσεων εργασίας έγινε από την Italgas, αφού οι εκτιμήσεις του αναγκαίου ανθρώπινου δυναμικού αναθεωρήθηκαν προς τα κάτω στα επιχειρησιακά σχέδια. Παρόλα αυτά όμως έγιναν ΚΑΙ απολύσεις πραγματικού (και όχι εκτιμήσεων για το μέλλον) ανθρώπινου δυναμικού.

Η Italgas που με το «καλημέρα σας» έκανε απολύσεις και που νωρίτερα αποφάσισε ότι δεν θα καταβάλει τον 13ο και 14ο μισθό στους εργαζόμενους που έχουν απευθείας εργασιακή σχέση με την ΕΔΑ Αττικής, όπως είχε υποχρέωση να κάνει, αλλά θα μειώσει τους μισθούς, έχει λάβει:

(α) έτοιμα δίκτυα διανομής φυσικού αερίου άνω των 7.000 χλμ και χιλιάδες έτοιμες συνδέσεις από τα οποία εισπράττει ρυθμιζόμενο τέλος, δηλαδή ανταποδοτικό τέλος με το οποίο καλύπτονται μεταξύ άλλων τα λειτουργικά έξοδα των ΕΔΑ.



του παρόντος οργανογράμματος και θέσεων εργασίας των εταιρειών του ομίλου της ΔΕΠΑ Υποδομών για τα επόμενα 3 έτη προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλότητα στη δραστηριότητα διανομής φυσικού αερίου. Τα παραπάνω «ενοχλούσαν» τον «επενδυτή» (υπάρχουν σχετικά δημοσιεύματα) και εκδόθηκε ο ν.4951 καταργώντας την απαίτηση πιστοποίησης από την ΡΑΕ.

² Με το α.260 του ν. 5037/28.3.2023 προβλέφθηκε ότι: Κατ' εξαίρεση, για το έτος 2023, με απόφαση της Ρυθμιστικής Αρχής Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων, κατόπιν εισηγήσεως των Διαχειριστών Διανομής Φυσικού Αερίου, η εύλογη απόδοση που αναγνωρίζεται επί της Ρυθμιζόμενης Περιουσιακής Βάσης της βασικής δραστηριότητας διανομής μπορεί να καθορίζεται και να εγκρίνεται αυτοτελώς πριν από την έγκριση των τιμολογίων Διανομής Φυσικού Αερίου. Πρόκειται για την ικανοποίηση άλλης μίας αξίωσης του «επενδυτή» και υπάρχει πληθώρα σχετικών δημοσιευμάτων για τις απαιτήσεις αυτές όπως και για αυξήσεις τιμών που έρχονται.

(β) έτοιμα συγχρηματοδοτούμενα έργα εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ, αλλά και προνομιακό δανεισμό από την ΕΤΕ για τα έργα στις πρώτες 18 πόλεις.

(γ) δανεισμό από την Eurobank ύψους 580 εκ. ευρώ σε λιγότερο από 1 μήνα μετά την πώληση, ενώ εισπράττει τα ρυθμιζόμενα τέλη και έχει λάβει συγχρηματοδοτούμενα έργα εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ. Ο υπουργός Υ.Π.Ε.Ν στις δηλώσεις του στις 2/9/2023 για την πώληση της ΔΕΠΑ Υποδομών μιλούσε για επενδύσεις, για νέες θέσεις εργασίας, για επεκτάσεις των δικτύων και αντί γι' αυτό γίνονται απολύσεις και δίνονται δάνεια.

Αυτό εννοεί η κυβέρνηση όταν μιλάει για επενδύσεις και προσκαλεί επενδυτές, αφού πρώτα τους στρώσει το έδαφος με μια σειρά νόμους, διευκολύνσεις και προνόμια; Τελικά, γίνεται για άλλη μια φορά φανερό ότι οι επενδυτές ενδιαφέρονται μόνο για τα κέρδη τους, που αυτά περιλαμβάνουν τσάκισμα των δικαιωμάτων των εργαζομένων, απολύσεις, αξιοποίηση της εργολαβοποίησης κατά το δοκούν, με χτύπημα της μόνιμης και σταθερής εργασίας.

Οι εργαζόμενοι που μεταφέρθηκαν από τη ΔΕΠΑ Α.Ε. στη ΔΕΠΑ Υποδομών Α.Ε. και απολύθηκαν, είτε θα έπρεπε να παραμείνουν στις θέσεις τους (π.χ. υφίσταται Δ/ση Στρατηγικής στο νέο οργανόγραμμα), είτε να μεταφερθούν στις θυγατρικές της ΔΕΠΑ Υποδομών, είτε να επιστρέψουν στη ΔΕΠΑ Α.Ε. (νυν ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε.) διότι στην πραγματικότητα είχαν και έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας και μάλιστα αορίστου χρόνου. Αρμόδια δε για τη διάσπαση και τη μετάβαση ήταν η ΔΕΠΑ Α.Ε. (α.80Ι, ν. 4001/2011).

Η διοίκηση της ΔΕΠΑ Α.Ε., νυν ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε., κάνει εδώ και χρόνια προσλήψεις και εδώ και 2 χρόνια μαζικές προσλήψεις, που δεν ανακοινώνει. Ισχυρίζεται έχει επιτακτική ανάγκη από προσωπικό και δεν προλαβαίνει με το ΑΣΕΠ. Τελικά το προσωπικό αυξάνεται και δεν έχει κάνει διαγωνισμό ΑΣΕΠ από το 2006, ενώ παράλληλα εφάρμοσε και πρόγραμμα εθελούσιων εξόδων. Τι απαντούν τα Υπουργεία για αυτές τις αντιφατικές ενέργειες; Στη ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε. είναι περισσότεροι από 150 οι εργολαβικοί εργαζόμενοι και έχουν μειωθεί σε ασήμαντο αριθμό (περίπου 25) οι ούτως ή άλλως ελάχιστοι διαχρονικά εδώ και περισσότερα από 10 χρόνια εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου. Τι θέση παίρνει για το πολύ σοβαρό αυτό ζήτημα το Υ.Π.Ε.Ν; Θεωρούμε αντιφατικό και οξύμωρο να έρχεται από την κυβέρνηση τροπολογία, το άρθρο 146 στο ν. 5037/28.3.2023³, που αφορά σε δήθεν εποχικές ανάγκες στη ΔΕΠΑ Α.Ε., που δεν έχει ανάλογες ανάγκες και να μην εντάσσονται οι εργολαβικοί εργαζόμενοι με απευθείας εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου που η επιχείρηση έχει ανάγκη και κάποιοι εργάζονται για περισσότερα από 20 χρόνια. Υποσκάπτονται διαρκώς τα δικαιώματά μας με προσχήματα και δικαιολογίες.

Η ένταξη των εργολαβικών εργαζομένων στις εταιρίες ήταν πάντα εφικτή όπως επιβεβαιώνεται από τις εντάξεις όλων των εργολαβικών εργαζομένων που έγιναν τον Μάιο

³ Με το α. 146 του ν. 5037/28.3.2023 ουσιαστικά η ΔΕΠΑ Εμπορίας: (α) μπορεί να προσλάβει στελέχη χωρίς ταβάνι στις αμοιβές τους - στελέχη «κατάλληλα» να προχωρήσουν τα επόμενα στάδια της αντεργατικής πολιτικής και της πώλησης, (β) μπορεί να προσλάβει εργαζομένους με ορισμένου χρόνου συμβάσεις, με 8μηνα (δηλαδή 8 μήνες δουλειά και 4 μήνες ανεργία), σε αναλογία απαράδεκτων διατάξεων που ίσχυσαν για τη ΔΕΗ με το νόμο 4643/2019.

του 2019 στη ΔΕΔΑ (περίπου 23 άτομα), σε συνέχεια υποχώρησης της Διοίκησης και του Υ.ΠΕ.Ν απέναντι σε κλαδική απεργία 11 ημερών για την κατάργηση της εργολαβοποίησης. Η πολιτική βούληση πήγαζε πιθανότερα ή κατά κύριο λόγο από την ανάγκη διασφάλισης των κεφαλαίων των συγχρηματοδοτούμενων έργων, που ήταν αδύνατη χωρίς την εργασία των εργαζομένων. Ανεξάρτητα από τα κίνητρα, οι διοικήσεις και το Υ.ΠΕ.Ν δεν μπορούν να ισχυριστούν ότι οι εντάξεις δεν ήταν και δεν είναι εφικτές και στις άλλες εταιρείες, με όποιον τρόπο κρίνουν. Αντίθετα αυτές ήταν και παραμένουν υποχρεωτικές.

Υπογραμμίζουμε ότι η ΔΕΠΑ Διεθνών λειτουργεί με 100% εργολαβικό προσωπικό, συνολικά με 21 εργολαβικούς εργαζόμενους και χωρίς κανέναν εργαζόμενο με εξαρτημένη σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Ανάλογα ισχύουν σε όλη την αεριοκίνηση της ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε., που λειτουργεί αποκλειστικά και μόνο με εργολαβικούς εργαζόμενους, το 100% του εργαζόμενου δυναμικού είναι εργολαβικοί εργαζόμενοι.

Ζητάμε επιτέλους δικαιοσύνη απέναντι στα δικαιώματά μας:

- Την ανάκληση των 7 παράνομων και καταχρηστικών απολύσεων που έλαβαν χώρα στις 31/1/2023 στη ΔΕΠΑ Υποδομών και να μην υπάρξει καμία άλλη αντίστοιχη ενέργεια από την Italgas στη ΔΕΠΑ Υποδομών, αλλά και τις θυγατρικές της.
- Ένταξη όλων των εργολαβικών εργαζομένων στη ΔΕΠΑ Υποδομών & θυγατρικές, τη ΔΕΠΑ Εμπορίας, τη ΔΕΠΑ Διεθνών Έργων με απευθείας εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου, πλήρη και ισότιμα δικαιώματα. Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου. Οργανογράμματα με αριθμό οργανικών θέσεων και περιγραφές. Προστασία των μισθολογικών, ασφαλιστικών και λοιπών δικαιωμάτων μας. Προστασία της ποιότητας και ασφάλειας και προσλήψεις όπου απαιτούνται όπως στους σταθμούς CNG ΣΑΛΦΑ της ΔΕΠΑ Εμπορίας Α.Ε...

Το Σωματείο μας μπορεί να προσκομίσει στοιχεία για την επιβεβαίωση των ισχυρισμών μας και τις επανειλημμένες διαχρονικά επιστολές και ανακοινώσεις μας. Ζητάμε από τα αρμόδια Υπουργεία να απαντήσουν στις ερωτήσεις που έχουν υποβληθεί τον 2/2023 από Κ.Ο. (να τηρηθούν τα προβλεπόμενα με τον κανονισμό) διότι η βουλή κλείνει. Επίσης από τις Κ.Ο. να κατατεθούν τροπολογίες το προσεχές χρονικό διάστημα. Συνολικά ζητάμε από τους πολιτικούς φορείς, αλλά και από τις διάφορες αρχές και άλλους φορείς να πράξουν τα δέοντα για την ικανοποίηση των αιτημάτων.

Το Δ.Σ. του ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ

Ν. Αθανασοπούλου



Πρόεδρος



Β. Δέσκος



Γεν. Γραμματέας